

Aannamebeleid

Functieprofielen

Voor iedere vrijwilligersfunctie binnen korfbalvereniging DOT Oss is een functieprofiel opgesteld. Hierin staat beschreven welke kwaliteiten een vrijwilliger moet bezitten voor het uitvoeren van deze functie. Ook staat hierin vermeldt wat de taken zijn van de vrijwilligersfunctie en wat de kaders zijn waarin de rol plaatsvindt.

Gesprek over de functie

Met iedere potentiële vrijwilliger zal een gesprek gevoerd worden. Hierin zal kennisgemaakt worden met de vrijwilliger en zal gekeken worden of dat deze kandidaat geschikt is voor de betreffende functie. Ook zullen tijdens dit gesprek de wederzijdse verwachtingen gecommuniceerd worden. Daarnaast zal tijdens dit gesprek besproken wordt wat de functie precies inhoudt. Na dit gesprek zal met minimaal 2 personen besproken worden of dat de kandidaat geschikt is voor de betreffende functie.

Tijdens dit gesprek zullen ook de omgangsregels en de gedragscode van de club met hem besproken worden. Deze zal de kandidaat, mits hij gekozen wordt voor de vrijwilligersfunctie, ook moeten ondertekenen.

VOG: Verklaring Omtrent het gedrag

Korfbalvereniging DOT Oss vraagt voor iedere vrijwilliger een VOG aan. Een VOG is een verklaring omtrent het gedrag. Dit is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag van een persoon in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke functie of taak binnen de vereniging. De vereniging heeft de mogelijkheid om referenties op te vragen bij eerdere verenigingen om op die manier en sociaal veilig sportklimaat te kunnen bieden. Iedere drie jaar moet een nieuwe VOG worden aangevraagd. De verplichting tot het hebben van een VOG staat in het huishoudelijk reglement van KV DOT. Als een vrijwilliger geen geldige VOG kan overleggen, kan hij de desbetreffende vrijwilligersfunctie niet uitoefenen.